宁波银行温州分行2021校园招聘简章

宁波银行成立于1997年4月10日，2007年7月19日成为国内首家在深圳证券交易所挂牌上市的城市商业银行。英国《银行家》杂志发布“2020全球银行1000强”，宁波银行综合排名第110位，较上一年度上升14位，在中资银行中排名第20位。

宁波银行温州分行成立于2010年7月5日，经过十年的发展，分行走上了稳健可持续发展道路，截止六月末，总资产规模超622亿元，存款余额超246亿元，贷款余额超180亿元，不良率仅0.63%，员工总人数超1000人，机构覆盖温州主要经济发达区域，目前除分行本级外，设立鹿城、瑞安、瓯海、龙港、乐清、龙湾、瓯北、平阳、经开、柳市塘下十一家支行，今年还将新增6家网点，金融辐射和服务能力逐步凸显。伴随着宁波银行温州分行的蓬勃发展，我们对人才的渴求也与日俱增，针对2021届毕业生宁波银行温州分行将提供**营销类信贷经理、小微贷营销类业务经理、信用卡中心营销类业务经理、财富经理、个人营销类业务经理（定向福建）**等岗位，等你来挑战。

**一、岗位职责**

**（一）个人银行营销类信贷经理**

根据个人银行业务发展需要和部门工作安排，负责积极推广我行个人资产类、财富类产品和电子银行等业务；负责组织客户营销活动、沙龙活动、业务宣讲等；负责个人银行业务咨询和客户接待。

**（二）零售公司小微贷业务经理**

负责零售公司客户（小微企业）的全面营销，授信业务受理及贷后管理，客户关系维护，金色池塘品牌推广等工作。

**（三）信用卡中心营销类业务经理**

根据信用卡业务发展需要和部门工作安排，负责拓展信用卡业务，引进基础客户。

**（四）财富经理**

指我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，主要从事运营相关岗位的工作。

**（五）个人营销类业务经理（定向福建）**

根据温州分行的特点和实际需要，到福州、泉州、莆田等区域拓展直销银行平台业务，负责直销银行产品的营销推广、客户维护。

**二、岗位要求**

**（一）学历及专业**

全日制本科及以上学历，要求于2020年9月—2021年8月之间毕业，专业不限。

**（二）工作地点**

工作地点安排在温州各区域，包括瑞安、瓯海、龙港、乐清、龙湾、瓯北、平阳、经开、鹿城等区域，原则上根据应聘人员个人意愿分配工作地。

**三、福利待遇**

**营销类信贷经理、小微贷业务经理、信用卡中心营销类业务经理：**从入职当月开始给予一年的薪酬保护，保护年薪10万-12万，每月预发保底为6000-8000元，超过保底薪酬则遵循多劳多得原则。

日常福利包括：五险二金、周末双休、节日福利、高温补贴、带薪年休、一日三餐、生日福利、导师带教等。

**四、投递方式**

1、登录官网投递简历。登录宁波银行招聘官网zhaopin.nbcb.cn，点击“校园招聘”——点击“招聘岗位”——选择相应岗位——点击“我要应聘”——注册并填写简历——并注意完成岗位投递。

2、关注微信公众号“宁波银行招聘”（nbcbcareer）。点击“校园招聘”——点击“我要应聘”——选择温州分行相应岗位——注册并填写简历——并注意完成岗位投递。



另可电话或邮箱咨询招聘相关事宜。

联系人：石女士

联系电话：0577-88007332

电子邮箱：wzhr@nbcb.cn

分行地址：温州市鹿城区温州大道1258号

**五、 招聘基本条件**

（一）遵纪守法，品行良好，认同宁波银行企业文化，愿意在金融领域长期发展；

（二）性格开朗，乐于合作，具有较强的学习能力、沟通能力、创新意识和责任意识，具备良好的心理素质及身体素质；

（三）国内外高校2021年应届毕业生（毕业时间为2020年9月1日-2021年8月31日），并取得毕业证、学生证、报到证，开始全职工作，如为国外高校毕业生，必须于2021年8月底通过教育部学历认证；

（四）身体健康，符合我行亲属回避政策。

**六、 注意事项**

（一）请应聘者准确、完整填写简历和相关资料信息，保证信息真实性；如与事实不符，宁波银行有权取消其应聘资格。

（二）招聘过程中，宁波银行将通过应聘者在线报名时填写的联系方式（包括手机、E-MAIL邮箱等）与本人联系，请应聘者及时查收短信、邮件等，并保持通讯畅通，以免错过重要的招聘信息。

（三）我行将对所有应聘信息严格保密，应聘材料恕不退还，谢绝来电来访。